بسم الله الرحمن الرحيم

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الاداء

نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (2022/ 23 20)

الوزارة / الجامعة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد: ..... القسم / الفرع / الشعبة: .....

الاسم الرباعي.....

المهنة .....

الشهادة الحاصل عليها: ..... تاريخ الحصول عليها: ..... الجهة المانحة: .....

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي: .....

نتيجة اخر تقويم أداء حصل عليه .....التقدير..... التاريخ .....

المحورالاول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاوقات العمل	10	
2	المعرفة الفنية والالمام بالتطورات المستجدة في العمل	10	
3	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	10	
4	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	10	
5	المظهر الخارجي اللائق	10	
6	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	10	
7	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	10	
8	الكفاءة في اداء العمل	10	
9	التعامل مع الزملاء	10	
	المجموع الكلي	**90**	
	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))	رقما ..... كتابةً	

المحور الثاني: التشكرات والعقوبات

(أ) التشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر و تقديراو تثمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5) درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير او تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته او رئيس الجامعة تضاف (3) درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير او تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجته او مساعد رئيس الجامعة تضاف (مه) درجات (ترفق)		
	المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10) درجات))		

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب(تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
	المجموع الكلي		

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجة التشكرات	خصومة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)

مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم

جيد ☐ متوسط ☐ ضعيف ☐

رأي المسؤول المباشر

.....

الاسم: ..... اللقب العلمي: .....

التوقيع: ..... التاريخ: .....

رأي المسؤول الاعلى

.....

الاسم: ..... اللقب العلمي: .....

التوقيع: ..... التاريخ: .....